	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 2
	NOTE D'INFORMATION	Création	MàJ	Vérification
		23/01/2014	23/01/2014	23/01/2014
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	23/01/2014	23/01/2014	06/02/2014

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 27 JAN. 2014

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE DE POSTES INFIRMIERS DANS LE POLE ANESTHESIE REANIMATION

Des postes infirmiers sont susceptibles de se libérer prochainement par voie de mutation dans le pôle ANESTHESIE REANIMATION :

SERVICE ANESTHESIE REANIMATION :

- SOINS INTENSIFS
- SURVEILLANCE CONTINUE

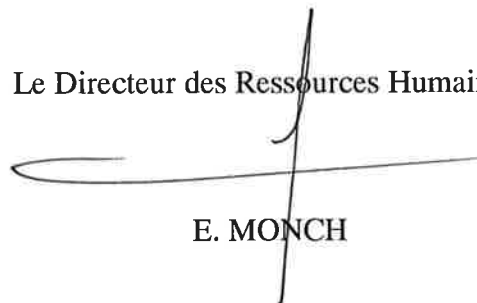
HOPITAL SAINT ROCH ou HOPITAL L'ARCHET.

Les Infirmiers Diplômés d'Etat remplissant les conditions définies dans la fiche de poste ci-jointe et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE intéressés par une affectation sur ce besoin devront adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum vitae), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :**

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
GRAND HOTEL-2^{ème} ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 06 FEVRIER 2014

Le Directeur des Ressources Humaines,



E. MONCH

Destinataires :
Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

Nom & signature de l'agent :

Date :

FICHE DE POSTE :

INFIRMIER en REANIMATION / SOINS INTENSIFS

Déf. : Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

CHU DE NICE POLE ANESTHESIE REANIMATION

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.
- Collaborer avec l'équipe médicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : IADE ou INFIRMIER D.E. 1^{ER}
GRADE CAT A

FUNCTION : Infirmier de Secteur de Réanimation- Surveillance continue – Soins Intensifs

METIER : Infirmier en Anesthésie Réanimation

LIAISON HIERARCHIQUE

Placé au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité du Cadre de Santé, du Responsable Soignant de pôle et du Responsable Médical du pôle

POSITION DANS LA STRUCTURE

Cf. Organigramme

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

Poste assuré 7J/7, polyvalence horaires jour/nuits : en 7h42 ou 12h de jour, en 10h ou 12h de nuit en fonction de l'unité ou du pôle. Mutualisation sur le pôle si nécessaire.

FINALITE DU POSTE

CONTRIBUTION ATTENDUE

Prendre en charge les patients dans leur globalité et bénéficiant de dispositifs médicaux spécialisés.
Connaître le matériel spécifique au service.
Assurer des soins conformément aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité et confidentialité.
Planifier et exécuter les prescriptions médicales de façon rigoureuse et éclairée. Assister les médecins dans certains actes médicaux.
Discerner les priorités, maîtriser les soins de base, les protocoles d'urgence et les procédures spécifiques à l'unité.
Identifier les situations difficiles et y faire face. Savoir gérer les urgences.
Participer à la prise en charge de la douleur et sa traçabilité.
Dispenser des soins au quotidien pour la prévention des infections Nosocomiales.
Participer à la gestion du dossier patient. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques.
Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe en assurant des transmissions adaptées avec le corps médical et la hiérarchie
Travailler en sectorisation et en collaboration avec un AS.
Assurer des soins relationnels aux patients. Faciliter aux familles l'accès auprès des patients et participer à leur accueil.
Participer à l'encadrement des étudiants (IDE, AS). Faciliter l'intégration des nouveaux agents.
Intégrer les notions d'économie dans ses pratiques.
Actualiser et développer des connaissances spécifiques
Avoir une tenue adaptée. (Cf. règles d'hygiène institutionnelles).

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique de l'Institution, de la Coordination Générale des Soins et du Pôle.
Participer aux Projets de Pôle et Institutionnels

CONNAISSANCES REQUISES

TITRES – DIPLOMES ou PREREQUIS INDISPENSABLES :

Diplôme d'Etat d'Infirmier ou Diplôme d'Etat d'Infirmier Anesthésiste / possibilité de DU de Soins Infirmiers en Réanimation.

CONNAISSANCES ASSOCIEES :

Connaissances des pathologies de l'unité, connaissances spécifiques des soins infirmiers en réanimation ou Soins intensifs, des gestes de 1^{ère} urgence

QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES :

Rigueur dans l'exécution du travail, fiabilité, maîtrise de soi, gestion du stress, prise de décision rapide et efficace, sens de l'organisation.
Qualités relationnelles avec les patients, les familles et l'équipe, capacité d'écoute, respect des collègues et de la hiérarchie.
Souci de se perfectionner par le biais de formations internes au service ou CHU.