	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 3
	NOTE D'INFORMATION	JR/FT/N° 90		
		Création	MàJ	Vérification
		23/01/2014	23/01/2014	23/01/2014
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	Approbation	Diffusion	Application
		28/01/2014	28/01/2014	07/02/2014

Affaire suivie par : Madame ROCCA
 ☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 28 JAN. 2014

NOTE D'INFORMATION

OBJET : AVIS DE VACANCE DE DEUX POSTES D'INFIRMIER D.E. DANS LE POLE DIGESTIF GYNECOLOGIE-OBSTETRIQUE

Deux postes d'Infirmier diplômé(e) d'Etat sont à pourvoir par voie de mutation dans le

POLE DIGESTIF GYNECOLOGIE-OBSTETRIQUE

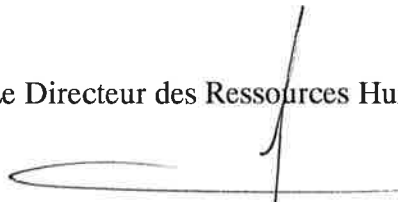
- Soins Continus Médicaux Gastroentérologie
 Service de Gastro – Entérologie Archet 2
 HOPITAL ARCHET 2
- Gynécologie HC
 Service de Gynécologie
 HOPITAL ARCHET 2

Les infirmiers(ères), remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature, *en précisant bien pour quel service ils veulent postuler*, accompagnée d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, **sous couvert de leur supérieur hiérarchique à :**

**Monsieur le Directeur Général
 du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
 DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 GRAND HOTEL-2^{ème} ETAGE
 HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 7 FEVRIER 2014

Le Directeur des Ressources Humaines



Eric MONCH

Destinataires :
 Intendants de site pour affichage
 Note d'information affichée dans Intranet

Nom & signature de l'agent :

Date :

FICHE DE POSTE : INFIRMIER en GYNECOLOGIE

Nom & signature du cadre de proximité :

Date :

Déf. : Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

<p>LOCALISATION</p> <p>CHU DE NICE – HOPITAL ARCHET POLE DIGESTIF – GYNECOLOGIE – OBSTETRIQUE SERVICE DE GYNECOLOGIE</p>	<p>PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE</p> <p>Horaire 12h jour et nuit 7J/7 – 24h/24h. L'infirmière peut être amenée à effectuer des remplacements dans les autres unités du pôle dans le cadre de la mutualisation des moyens (côté digestif)</p>
<p>IDENTIFICATION DU POSTE</p> <p>GRADE : IADE ou INFIRMIER D.E. 1^{ER} GRADE CAT A FONCTION : Infirmier en Gynécologie METIER : Infirmier en Soins Généralux</p> <p>LIAISON HIERARCHIQUE Placé au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité des Cadres Sages-Femmes, du Responsable Soignant de pôle et du Responsable Médical du pôle</p>	<p>FINALITE DU POSTE</p> <p>Contribuer à la prise en charge globale des personnes hospitalisées en collaboration avec l'équipe médico-soignante dans le respect du projet de service et des règles institutionnelles</p> <p>CONTRIBUTION ATTENDUE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accueillir les patients en binôme avec l'aide soignant - Effectuer des soins relevant du rôle propre infirmier - Exécuter les soins techniques sur prescription médicale et faire face aux situations d'urgences - Maîtriser les outils d'évaluation de la douleur et les utiliser - Travailler en collaboration avec le C.L.U.D - Informer et éduquer les personnes soignées sur la pathologie, les traitements, la nature des examens - Connaître et maîtriser les procédures et protocoles du CHU et ceux spécifiques au pôle - Contrôler le chariot d'urgence et appareil bio médicaux - Réaliser le contrôle contradictoire des stupéfiants - Participer à l'approvisionnement du matériel, aux contrôles des péremptions et à la gestion des stupéfiants - Effectuer la commande des médicaments de la pharmacie - Effectuer des transmissions ciblées et participer à l'évaluation des dossiers de soins - Savoir partager et faire circuler les informations - Réactualiser ses connaissances - Participer aux différentes réunions, formations, staffs et cours (RMM/EPU) - Encadrer les étudiants - Veiller au maintien de l'hygiène de l'environnement pour lutter contre les infections nosocomiales - Rendre compte au cadre des situations particulières
<p>POSITION DANS LA STRUCTURE</p> <p>Cf. Organigramme</p>	<p>ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'élaboration et à l'atteinte des objectifs de service. - Participer aux différents groupes de travail, du service et transversaux - Adhérer à la politique générale de l'institution
<p>CONNAISSANCES REQUISES</p>	
<p>Diplôme d'Etat d'Infirmier</p>	

Nom & signature de l'agent :**Date :****FICHE DE POSTE :****INFIRMIER en SOINS CONTINUS MEDICAUX**

Déf. : Elle situe et décrit de façon générale le poste de travail de chacun des agents du CHU ; elle peut être complétée par la rédaction de fiches descriptives de tâches élaborées par les cadres de proximité dans le cadre de l'organisation du travail de l'unité.

Nom & signature du cadre de proximité :**Date :****LOCALISATION****CHU DE NICE – HOPITAL ARCHET****POLE DIGESTIF – GYNECOLOGIE – OBSTETRIQUE****SERVICE DE GASTRO ENTEROLOGIE****PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE**

Poste assuré 7J/7, 24h/24 polyvalence horaires jour/nuits : en 12h de jour, et nuit. Mutualisation sur le pôle si nécessaire. Reçoit les appels pour toutes urgences digestives notamment celles d'endoscopie et prévient les équipes d'astreinte

FINALITE DU POSTE

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.
- Accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs.
- Collaborer avec l'équipe médicale.
- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services et extra hospitaliers.

IDENTIFICATION DU POSTE**GRADE :** IADE ou INFIRMIER D.E. 1^{er}
GRADE CAT A**FONCTION :** Infirmier en Soins Continus Médicaux**METIER :** Infirmier en Soins Généraux**LIAISON HIERARCHIQUE**

Placé au sein du pôle et de la CGS, sous l'autorité du Cadre de Santé, du Responsable Soignant de pôle et du Responsable Médical du pôle

POSITION DANS LA STRUCTURE

Cf. Organigramme

CONTRIBUTION ATTENDUE

- Posséder, acquérir et développer des compétences professionnelles théoriques et pratiques spécifiques à un secteur de Soins Continus Médicaux.
- Participer à la formation, à l'encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants de toutes catégories confondues.
- S'inscrire dans un processus de formation continue et d'auto-évaluation.
- Répondre rapidement à plusieurs demandes de soins (rapidité d'exécution et de prise en charge).
- S'engager dans une référence de responsabilité par rapport aux compétences et/ ou objectif institutionnels
- Avoir une tenue adaptée. (Cf. règles d'hygiène institutionnelles).

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

Appliquer la politique de l'Institution, et du Pôle.
Participer aux Projets de Pôle et Institutionnels

CONNAISSANCES REQUISES**TITRES – DIPLOMES ou PREREQUIS INDISPENSABLES :**

Diplôme d'Etat d'Infirmier

CONNAISSANCES ASSOCIEES :

- Compétences techniques et relationnelles dans l'accompagnement, le soin et les traitements des patients.
- Capacités à identifier les situations d'urgence et y faire face par des actions adaptées.
- Capacités à conseiller le patient et l'entourage en vue d'une démarche d'autonomisation.
- Capacité à conduire des entretiens d'aide.
- Gestion et contrôle de l'alimentation.
- connaissances des protocoles de prise en charge de l'accueil des urgences
- connaissance des pathologies de gastroentérologie et la procédure transfusionnelle

QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES :

- Figureur - Organisation - Esprit analyse/synthèse - Responsabilité - Initiative - Curiosité intellectuelle - Ecoute - Capacités pédagogiques - Maîtrise de soi - Dexterité - Sens de l'initiative - Maîtrise des techniques de soins et des protocoles d'hygiène.