

	DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 3
	NOTE D'INFORMATION	FT/COURRIER/2010 n° 364		
		Création	MàJ	Vérification
		15/06/2010	15/06/2010	15/06/2010
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA 34603	Approbation	Diffusion	Application
		15/06/2010	15/06/2010	15/06/2010

Affaire suivie par : Madame MADRONA

☎ 04 92 03 46 29

D:\Evelyne>Note2.doc NM:FT

Nice, le **17 JUIN 2010**

NOTE D'INFORMATION

OBJET : Vacance d'un poste d'Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat.

Un poste d'Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat est à pourvoir par voie de mutation à :

- L'HOPITAL PASTEUR

- Unité Carcérale de Soins Ambulatoires (UCSA)
- Centre de rétention administrative (CRA)

La fiche de poste, ci-jointe, définit les fonctions et conditions requises.

Peuvent postuler les Infirmiers(e) Diplômé(e)s d'Etat actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE.

Les candidatures doivent être adressées à :

Monsieur le Directeur Général
Du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES
GRAND HÔTEL – 2^{ème} ETAGE
HÔPITAL DE CIMIEZ

avant le 30 JUIN 2010

Le Directeur
des Relations Humaines


C. ALLARD-JACQUIN

Destinataires:

- Intendants de sites pour affichage
- Mme MAZARD, Directeur qualité parcours patient
- Responsables soignants de pôle

Note d'information affichée dans Intranet

FICHE DU POSTE OCCUPE PAR.

Signature de l'agent :

Date :

Déf. : Assurer la prise en charge soignante des patients de la maison d'arrêt de Nice et du Centre de Rétention administrative dans le respect des réglementations de la profession et de celles des administrations pénitentiaires et policières

Signature du cadre de proximité :

Date :

LOCALISATION

HOPITAL : PASTEUR

DIRECTION : PASTEUR

ET/OU SERVICE : UCSA Maison d'arrêt de Nice et UMCRA
(Département de médecine légale sociale et pénitentiaire)

IDENTIFICATION DU POSTE

GRADE : Infirmier (ère) diplômé(e) d'état
FONCTION : Infirmier(ère) DE

POSITION DANS LA STRUCTURE

Voir organigramme

LIAISONS HIERARCHIQUES Placé sous l'autorité du Cadre Supérieur et sous la responsabilité du Cadre de Santé de Médecine légale, sociale et pénitentiaire en lien avec la Direction de l'hôpital Pasteur.

Présentation de l'équipe d'appartenance :

CSS / CI / IDE / AS et une équipe médicale pluridisciplinaire (médecins,

PARTICULARITES DE LA FONCTION OU DU POSTE

Permanence des soins 7j/7 avec :
- en semaine présence IDE échelonnée de 7h à 17h30 (7h-15h / 8h-16h/ 9h-17h/ 9h30-17h30)
- le Week end : horaire discontinu (8h-13h / 16h-18h)

FINALITE DU POSTE

Assurer des soins de qualité adaptés à l'état de santé des patients incarcérés à la maison d'arrêt de Nice ou retenu au CRA, en favorisant la mise en place d'actions de prévention et d'éducation.

CONTRIBUTION ATTENDUE

- ♦ Recueil des données cliniques, des besoins et attentes des personnes à leur arrivée et au cours de leur incarcération ou de leur rétention
- ♦ Prise en charge du suivi des consultations et programmation des soins
- ♦ Prise en charge des urgences en détention et en rétention
- ♦ Tenue du dossier de soins et tracabilité
- ♦ Préparation et distribution des traitements en cellule
- ♦ Contribution aux projets d'éducation
- ♦ Connaissance des règlements des institutions pénitentiaires et policières
- ♦ Encadrement des élèves en stage

ENGAGEMENT DANS LA DYNAMIQUE DE L'INSTITUTION

- Applique la politique de l'institution et de la CGS.
- Démontre son engagement en participant activement à l'évolution du secteur.

CONNAISSANCES REQUISES

Titres – Diplômes ou Niveau : Diplôme d'état d'infirmier
Connaissances générales : Connaissances théoriques et pratiques qui concourent à maintenir ou restaurer la santé de la personne en lien avec les projets institutionnels.

masséur-kinésithérapeute, chirurgien-dentiste, secrétaires, ...) / Partenariat avec le SMPR et l'équipe de l'administration pénitentiaire (présence d'un surveillant dans l'unité de soins...)

* **Connaissances spécifiques :** Connaissances spécifiques applicables à la population carcérale et des étrangers en situation irrégulière

* **Qualités professionnelles :** Dynamisme, rigueur et méthode, sens des responsabilités, initiative, réserve dans le comportement (diplomatie, discrétion, écoute), connaissance et identification des situations urgentes avec réponse de manière adaptée, compétences relationnelles, disponibilité, esprit d'équipe, maîtrise de soi, souci de sa propre formation et mobilité.