	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMIEZ		Page 1 sur 4
	NOTE D'INFORMATION	JR/FT/N° 616		
		Création	MàJ	Vérification
		22/05/2014	22/05/2014	22/05/2014
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Mme ROCCA Poste 34603	22/05/2014	26/05/2014	10/06/2014

Affaire suivie par : Madame ROCCA
☎ 04 92 03 46 29

Nice, le **28 MAI 2014**

NOTE D'INFORMATION

**OBJET : AVIS DE VACANCE D'UN POSTE DE CADRE DE SANTE RESPONSABLE SOIGNANT
ADJOINT AU CHEF DE POLE**

Il est porté à la connaissance des cadres qu'un poste de Cadre de Santé, Responsable Soignant Adjoint au Chef de Pôle, est à pourvoir au Centre Hospitalier Universitaire de Nice dans le :

POLE CHIRURGIE REPARATRICE ET OSTEO-ARTICULAIRE

Le référentiel de compétences, annexé au document, constitue un des supports d'évaluation des candidats à la fonction.

Peuvent faire acte de candidature :

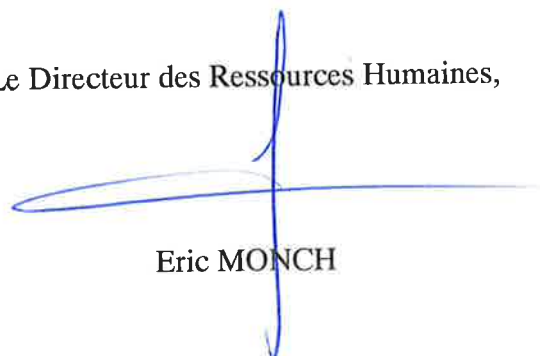
- Les Cadres Supérieurs de Santé en mission transversale et/ou au sein des pôles.
- Les Responsables Soignants de Pôle actuellement en poste.
- Les Cadres de Santé titulaires du certificat cadre depuis au moins 5 ans.

Les demandes doivent être adressées à :

**Monsieur le Directeur Général
du Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
GRAND HOTEL-2ème ETAGE
HOPITAL DE CIMIEZ**

avant le 10 JUIN 2014

Le Directeur des Ressources Humaines,



Eric MONCH

DIFFUSION

Intendants de site pour affichage
Note d'information affichée dans Intranet

REFERENTIEL DE COMPETENCES DE CADRE SOIGNANT ADJOINT AU CHEF DE POLE (RESPONSABLE SOIGNANT DE POLE)

MISSIONS	N° DC	Domaine de Compétences
<p>MISSIONS 1</p> <p>Définir les axes de la politique de soins au niveau du pôle et contribuer au pilotage du pôle dans une vision pluriannuelle en :</p> <ul style="list-style-type: none"> *participant à l'élaboration du projet de pôle, *organisant l'offre de soins, *évaluant l'atteinte des objectifs définis, *adaptant les stratégies à l'évolution du contexte. 	<p>1 Traduire les orientations de l'établissement (projet médical, projet de soins, projet social et COM) dans le projet de pôle</p> <p>2 Contribuer à l'animation du projet pluridisciplinaire du pôle</p> <p>3 Coordonner et évaluer le projet paramédical du pôle</p> <p>4 Participer à la définition des orientations budgétaires du pôle en fonction de la politique qualité des prestations de soins</p> <p>5 Assurer le suivi et le contrôle de gestion garantissant l'efficience dans l'utilisation des ressources</p> <p>6 Prendre des décisions correctives en fonction des indicateurs de suivi et de résultats</p> <p>7 Participer aux choix et orientations stratégiques du pôle en étant le garant de la qualité du service soignant rendu au patient</p> <p>8 Contribuer à la gestion de l'innovation au sein du pôle</p>	
<p>MISSIONS</p> <p>MISSION 2</p> <p>Manager une équipe de cadres pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> *garantir la performance des prestations *développer une politique de mutualisation au sein du pôle, *optimiser la gestion des ressources humaines 	<p>N° DC</p> <p>1 Mobiliser les cadres sur les objectifs définis</p> <p>2 Organiser la délégation et le contrôle des responsabilités des activités et des moyens dans son champ de compétences</p> <p>3 Définir et mettre en œuvre une gestion prévisionnelle des compétences à l'échelle du pôle</p> <p>4 Favoriser le développement des potentialités</p> <p>5 Favoriser l'appropriation des procédures et des outils d'évaluation des pratiques professionnelles par les cadres de santé</p> <p>6 Impulser une stratégie d'évaluation des personnels en utilisant les contrats d'objectifs comme outil de management</p> <p>7 Définir et mettre en œuvre un dispositif de mutualisation au sein du pôle</p>	<p>Domaine de Compétences</p>

MISSIONS	N° DC	Domaine de Compétences
<p>MISSION 3</p> <p>Optimiser les coordinations internes et externes en :</p> <ul style="list-style-type: none"> *instaurant une politique de communication ascendante et descendante au sein du pôle *définissant des stratégies de travail en réseau interne et externe *développant les chemins cliniques et recherchant l'efficacité du parcours patient 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>6</p>	<p>Créer et/ou utiliser les systèmes d'information nécessaires à la continuité des soins (NTIC)</p> <p>Argumenter et négocier auprès des partenaires et acteurs</p> <p>Garantir le respect des référentiels métiers.</p> <p>Formaliser les parcours patients et/ou chemin cliniques au sein du pôle</p> <p>Répérer pour traiter et diffuser les évolutions de l'environnement interne et externe (Bench marking)</p> <p>Conseiller et influencer les décisions stratégiques</p>
<p>MISSIONS</p> <p>MISSION 4</p> <ul style="list-style-type: none"> *Favoriser le développement des compétences en adaptant la politique de formation aux besoins individuels et collectifs *Promouvoir la recherche dans le domaine professionnel au sein du pôle 	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>	<p>Domaine de Compétences</p> <p>Développer au sein du pôle un projet de santé publique et/ou d'action d'éducation à la santé</p> <p>Valoriser les potentiels des cadres de santé au travers de leur participation aux projets institutionnels transversaux</p> <p>Structurer et coordonner les actions de recherche et en assurer le suivi</p> <p>Faciliter la mise en relation des personnes ressources en interne et en externe dans le domaine de la recherche</p> <p>Construire le plan de formation du pôle à partir des axes d'innovation du pôle et des besoins individuels et collectifs de formation identifiés au travers des entretiens d'évaluation</p>

MISSIONS	N° DC	Domaine de Compétences
MISSION 5	1	Identifier la typologie des risques prévalents au sein du pôle
*Conduire une politique Qualité et Gestion des Risques s'intégrant dans le projet de pôle	2	Adapter les mesures correctrices dans le cadre de sa participation aux staffs qualités
	3	Impulser une politique de partage et d'harmonisation des procédures intégrant leurs mises en oeuvres et évaluations
	4	Veiller à la mise en oeuvre du principe de subsidiarité