

**NOTE D'INFORMATION**

SPC/IG n° 760

Création	MàJ	Vérification
21/07/2015	03/08/2015	03/08/2015
Approbation	Diffusion	Application
03/08/2015	05/08/2015	19/08/2015

**INFORMATION  
COMMUNICATION**Elaboration : Mme PALEOTTI  
Poste 34603Affaire suivie par : Mme PALEOTTI  
☎ 04 92 03 46 03

Nice, le 05/08/2015

**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS\_ESPIC Lenval****Publication mensuelle\_AOUT 2015****1 poste IDE/PUER à temps plein, Unité Pédiatrie Onco-hématologie, STC-UP**  
**MC04\_Pôle CUSMA - Hôpital Archet 2**

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique** (**Toute candidature non visée ne sera pas instruite**) à :

Monsieur le Directeur Général  
Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Grand-Hôtel 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
4 avenue Reine Victoria - CS 91179 - 06003 Nice Cedex 1

**Date limite de dépôt des candidatures : 19 août 2015**

La Directrice Adjointe  
des Ressources Humaines,



Stéphanie TROMBETTA

## **FICHE DE CANDIDATURE**

*A retourner à la Direction des Ressources Humaines*

### **POSTE SOLLICITE**

.....  
.....

### **ETAT CIVIL**

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

### **SCOLARITE**

Diplômes obtenus :

..... Année d'obtention : .....

..... Année d'obtention : .....

..... Année d'obtention : .....

### **PARCOURS PROFESSIONNELS**

Présente affectation : .....

Etablissement : ..... Année : .....

Autres affectations :

Etablissement : ..... Année : .....

.....

Etablissement : ..... Année : .....

.....

Etablissement : ..... Année : .....

.....

Etablissement : ..... Année : .....

.....

### **FORMATION CONTINUE**

Formations suivies :

..... Année : .....

..... Année : .....

..... Année : .....

## Fiche de poste

*Descrit de façon générale le poste de travail*

# INFIRMIER(E) DE / PUERICULTRICE HEMATO STC-UP

### Nom et signature de l'agent.

#### Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date 19 01 2015 P.COZZI

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pole CUSMA PEDIATRIE onco hématologie hôpital ARCHET 2

### Identification du poste

**Grade :** IDE DE PDE DE

**Fonction :** Infirmière ou puéricultrice en hématologie STC UP

**Métier :** SOINS

**Liaisons hiérarchiques administratives :** placé sous l'autorité et la responsabilité du Directeur des ressources humaines

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles :** placés sous la responsabilité du pôle ressources humaines, du responsable soignant de pôle, du cadre de santé

**Présentation de l'équipe d'appartenance :** RSP, CS, IDE/PDE, AP + équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, diététicienne...)

CF ORGANIGAMME

Poste de travail en 12h

Horaires 8h 20h ou 20h00 8h00

-assurer et évaluer la réalisation et l'exécution de soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, de l'éducation, du soin curatif, palliatif et de réhabilitation

-accueillir les personnes soignées, les familles, les visiteurs

-collaborer avec l'équipe médicale, coordonner les actions avec les autres partenaires de santé, intra, inter services extrahospitaliers

-réaliser les soins conformément aux textes, prescriptions et procédures

-réaliser les actions du rôle propre en privilégiant le bien-être et le confort de l'enfant

-apporter une information claire et précise à l'enfant et à sa famille

-répondre aux besoins d'écoute des enfants et des familles

-prévenir, évaluer et traiter la douleur de l'enfant

-participer à l'accompagnement et au soutien de l'enfant et des parents lors des situations palliatives et de fin de vie

-collaborer avec les membres de l'équipe d'oncohémato et des EMSP au projet personnalisé de soins

-organiser le travail dans un souci d'efficacité en tenant compte des urgences

-réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer

-actualiser ses connaissances dans la spécialité

-encadrer, former les étudiants en stage et les nouveaux agents

-s'inscrire ds un processus de formation continue et d'autoévaluation

-appliquer la politique institutionnelle et la politique de soins

-appliquer et réfléchir aux projets de l'unité

-s'impliquer dans le travail de recherche et d'évaluation des pratiques afin de les améliorer

**Titres – Diplômes ou niveau :** diplôme d'Etat d'infirmière diplômée d'Etat d'infirmière puéricultrice

**Connaissances générales :** sur les besoins de l'enfant, les processus de son développement psychomoteur et socio affectif, la prise en charge de la douleur

**Connaissances spécifiques :** pathologie onco hématologie pédiatrique greffe de moelle chimiothérapie relation d'aide et accompagnement en fin de vie Ethique soins de confort démarche palliative soins de support équipes extra hospitalières

**Qualités professionnelles requises :** sens des responsabilités, de l'organisation, rigueur Capacité relationnelle, dynamisme et initiatives