

**NOTE D'INFORMATION**

SPC/IG N° 750

Création	MàJ	Vérification
01/07/2016	05/07/2016	05/07/2016
Approbation	Diffusion	Application
05/07/2016	06/07/2016	06/07/2016

**INFORMATION  
COMMUNICATION**Elaboration :  
Mme PALEOTTI Poste 34603**BOURSE DES EMPLOIS VACANTS****PUBLICATION MENSUELLE\_JUILLET 2016****POSTES  
SOIGNANTS  
IDE****1 poste IDE à temps plein, Unité de Soins Intensifs Respiratoires****POLE CŒUR VAISSEAUX THORAX POUMON REIN, Hôpital Pasteur 1****1 poste IDE à temps plein, Unité de Réanimations et Surveillances Continues****POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES, Hôpital Pasteur 2****1 poste IDE à temps plein, Unité de Virologie Clinique / HJ Infectiologie et CS du voyageur****POLE MEDECINE CLINIQUE – GREFFES MEDULLAIRES, Hôpital Archet 1**

Les agents remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et actuellement en fonction au Centre Hospitalier Universitaire de NICE depuis plus de 12 mois de service effectif dans le grade et dans l'unité, intéressés par une affectation sur un de ces postes devront adresser leur candidature (**Lettre de motivation et fiche de candidature ci-jointe**), **sous couvert de leur supérieur hiérarchique.**

**Toute candidature non visée ne sera pas instruite.**

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général  
Centre Hospitalier Universitaire de Nice  
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
Grand-Hôtel - 2<sup>ème</sup> étage - Hôpital de Cimiez  
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

**Date limite de dépôt des candidatures : 25 JUILLET 2016**

La Directrice Adjointe des Ressources Humaines



Pauline ROBINEAU

## Fiche de poste

# IDE (E) – UNITE DE SOINS INTENSIFS RESPIRATOIRES

**Nom et signature de l'agent**  
Date

**Nom et signature du Cadre de proximité**  
Date

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

Pôle Cœur Vaisseaux Thorax Poumon Rein - Service de Pneumologie Unité de soins intensifs respiratoires - Pasteur 1

**Identification du poste**

**Grade** : Infirmier(e)  
**Fonction** : infirmier(e) en unité de soins intensifs  
**Métier** : Infirmier en soins généraux

**Liaisons hiérarchiques administratives** : Placé sous l'autorité de la Coordination Générale des Soins du CHU, du RSP, du cadre de santé.  
**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Placé sous la responsabilité de l'encadrement soignant de l'unité et du Médecin Responsable de l'unité  
**Présentation de l'équipe d'appartenance** : CS-IDE -AS- Equipe médicale et kinésithérapeute, diététicienne, orthophoniste, assist. soc, psychologue, secrétaire

**Position dans la structure**  
**Particularité de la fonction ou du poste**

Cf Organigramme du service  
Poste de travail : en 12h 7j / 7, jour /nuit. jour: 7h30 / 19h30, nuit: 19h30 / 7h30 Mutualisation sur le service de Pneumologie si nécessaire

**Finalité du poste**

-Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individuels relevant du rôle propre, de délégation et du rôle prescrit dans les domaines de la prévention, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.  
-Collaborer avec l'équipe médicale et paramédicale, coordonner les actions avec les partenaires intra, inter et extra hospitalier.  
-Veiller à la qualité de l'accueil, de l'information donnée sur le déroulement des soins pour permettre aux patients et leur famille de participer au projet de soins.  
-Participer à l'accueil et à l'installation des patients, à leur mobilisation et à leur préparation de soins ou examens. Assister les médecins dans certains actes  
-Participer à la prise en charge de patients bénéficiant de dispositifs médicaux spécialisés (Ventilation assistée.) Assurer les soins conformément aux textes réglementaires, aux prescriptions médicales et aux procédures en vigueur dans le respect de l'intimité du patient et de la confidentialité .Superviser les soins délégués à l'aide-soignant(e)  
-Discerner les priorités, maîtriser les soins IDE de base, les protocoles d'urgence, les surveillances, les protocoles et procédures spécifiques de l'unité USIR  
-Planifier et exécuter les prescriptions médicales.  
-Participer à la prise en charge de la douleur. Participer au dépistage des troubles nutritionnels. Prévenir les infections nosocomiales.  
-Participer à la gestion du dossier patient et à la bonne tenue du dossier de soins. Utiliser et maîtriser les logiciels informatiques (Clinicom, ...).  
-Actualiser et développer ses connaissances.

**Contribution attendue**

-Encadrer, former les stagiaires et le nouveau personnel : transmission des savoirs  
-Réapprovisionner et assurer le rangement des consommables nécessaires à l'activité quotidienne  
-Intégrer les notions d'économie et d'hygiène dans ses pratiques.  
-Participer à la valorisation et à l'évolution de l'exercice professionnel  
-Assurer la maintenance et la réfection des circuits de respirateurs. Assurer le transfert sécurisé des patients intubés vers les plateaux techniques.  
-Participer aux travaux infirmiers pour l'amélioration de la qualité des soins : réfléchir aux pratiques soignantes et faire des propositions pour les améliorer. Actualiser et développer des connaissances spécifiques.

**Engagement dans la dynamique de l'institution**

Appliquer la politique de soins de l'institution et de la CGS. Réactualiser ses connaissances, participer au projet de l'unité et aux groupes de travail de l'institution.

**Connaissances requises**

**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme d'Etat Infirmier  
**Connaissances générales** : de l'institution, des circuits (matériel & logistique) protocoles et procédures en vigueur.  
**Connaissances spécifiques** : Pathologies cardio-pulmonaires, connaissance des gestes d'urgence.

**Qualités professionnelles requises** : Dynamisme, ponctualité, assiduité. Rigueur dans l'exécution du travail, sens de l'organisation, esprit d'initiative, fiabilité, disponibilité, esprit d'équipe, implication, maîtrise de soi, gestion du stress, résistance physique .Sens des responsabilités. Respect des collègues et de la hiérarchie .Capacité d'écoute et contacts humains développés. Discretion et tact.

## Fiche de poste

*Décret de façon générale le poste de travail*

# IDE (E) – UNITE DE REANIMATIONS ET SURVEILLANCES CONTINUES

### Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre de proximité

Date

### Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

POLE ANESTHESIE-REANIMATIONS – UNITE DE REANIMATIONS ET SURVEILLANCES CONTINUES / HOPITAL PASTEUR 2

### Identification du poste

**Grade** : Infirmier DE

**Fonction** : Cf. au décret de compétences infirmiers 29/07/2004.

**Métier** : Paramédical

**Liaisons hiérarchiques administratives** : Sous la responsabilité du pôle ressources humaines

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles** : Sous la responsabilité du RSP, sous l'autorité du CDS (et sous la responsabilité du médecin en ce qui concerne le rôle prescrit).

**Présentation de l'équipe d'appartenance** : Equipe pluridisciplinaire et soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale.

### Position dans la structure

Cf. Organigramme du CHU

Amplitude de travail : 12h

Horaires : 7h30 – 19h30

Remplacement de nuit : 19h30 – 7h30.

Remplacement dans tous les secteurs de Réanimation et Surveillance Continue si besoin.

### Particularité de la fonction ou du poste

- Assurer et évaluer la réalisation et l'exécution des soins individualisés relevant du rôle propre et du rôle prescrit dans les domaines de prévention, éducation, du soin curatif, palliatif, de réhabilitation.

- Accueillir les personnes soignées et leur famille.

- Collaborer avec l'équipe médicale.

- Coordonner les actions avec les autres partenaires de santé.

### Finalité du poste

Mission IDE : cf. décret du 29/07/2004

**Activités spécifiques** : Maîtrise des soins spécifiques à la réanimation, des protocoles d'urgence, des surveillances. Prévention et gestion des risques. Utilisation des outils de traçabilité et dossier de soins. Prévention des infections liées aux soins. Encadrement des étudiants. Se former et réactualiser ses connaissances. Participation à l'entretien, à la gestion et au contrôle des matériels et des stocks. Identifier les besoins de la personne soignée pour poser un diagnostic infirmier, formuler des objectifs de soins, mettre en œuvre les actions et les évaluer. Participer à la recherche en soins pluridisciplinaires.

### Contribution attendue

### Engagement dans la dynamique de l'Institution

Il s'inscrit dans le cadre de la politique de soins du service de soins infirmiers et dans le projet de service en cohérence avec le projet d'établissement du CHU. Il participe à l'élaboration, au développement et à l'atteinte des objectifs de l'unité.

**Titres – Diplômes ou niveau** : Diplôme d'Etat IDE. Diplôme Universitaire de Soins Infirmiers en Réanimation.

**Connaissances générales** : Décret de compétence du 29/07/2004. Législation concernant l'exercice de la profession.

**Connaissances spécifiques** : Recommandations de la SFAR, de la SLRF, de la SFMU.

**Qualités professionnelles requises** : Capacité d'analyse, d'organisation, de gestion et d'évolution - Ponctualité – Empathie – Ecoute – Maîtrise de soi – Sens des responsabilités – Rigueur professionnelle et disponibilité.



## Fiche de poste

*Descriptif de façon générale le poste de travail*

# IDE (E) – UNITE DE VIROLOGIE CLINIQUE/HJ INFECTIOLOGIE

**Nom et signature de l'agent**

**Date**

**Nom et signature du Cadre de proximité**

**Date**

**Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)**

POLE MEDECINE CLINIQUE – GREFFES MEDULLAIRES – UNITE DE VIROLOGIE CLINIQUE / HJ INFECTIOLOGIE ET CS DU VOYAGEUR – HOPITAL ARCHET 1

**Identification du poste**

**Grade/Fonction : Infirmier(e)**

**Liaisons hiérarchiques administratives : Coordination générale des soins,**

**Liaisons hiérarchiques fonctionnelles : RSP du pôle CUSMA, Cadre de santé du service d'Infectiologie**

**Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe pluridisciplinaire des consultations du service d'Infectiologie**

**Position dans la structure**

Cf. Organigramme du pôle CUSMA

**Particularité de la fonction ou du poste**

Etre capable de participer à l'activité de l'HDJ et de la consultation d'Infectiologie, de virologie clinique, de vaccinologie, de l'infectiologie itinérante et des consultations ciblées. Se rendre disponible en cas de plan d'urgence risques biologiques  
Poste assuré du Lundi au Vendredi en horaires alternés 8h16h-9h17h-10h18h

**Finalité du poste**

- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des activités dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et inter services.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Participer à l'accueil l'information et à l'orientation des consultants. Participer à la programmation des bilans annuels VIH en HDJ.
- Réaliser les prélèvements sanguins dans le cadre des bilans annuels VIH en HDJ. Réaliser les pansements en infectiologie osseuse. Réaliser et technique les bilans dans le cadre des protocoles pharmaceutiques et ANRS.
- Préparer les produits et collaborer à la réalisation des injections de Newfill.
- Organiser l'activité de vaccinologie(suivi des commandes de vaccins et suivi de l'activité).
- Participer à la consultation ciblée aux risques biologiques et à l'infectiologie itinérante.
- Participer à la gestion des commandes de pharmacie de matériels et assurer le suivi. Participer au tutorat des étudiants infirmiers.
- Participer aux projets institutionnels. Rendre compte des dossiers et du suivi à sa hiérarchie.
- S'organiser et optimiser, les moyens à sa disposition. Participer à la gestion des soins en consultation en adéquation avec l'activité réelle.
- Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assurer l'information.
- Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité.
- Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.
- Développer les projets et participer à la recherche.

**Engagement dans la dynamique de l'Institution**

Appliquer la politique institutionnelle et participer à la démarche qualité du pôle.

**Connaissances requises**

**Titres – Diplômes ou niveau :** Diplôme d'état d'infirmier

**Connaissances générales :** Textes relatifs à la profession d'Infirmier(e)

**Connaissances spécifiques :** Pathologies Infectieuses, pathologies liées au VIH Hygiène hospitalière Risques biologiques.

**Qualités professionnelles requises :** Rigueur, sens des responsabilités, capacités à coordonner, négocier, communiquer, disponibilité, adaptabilité.

## FICHE DE CANDIDATURE

*A retourner à la Direction des Ressources Humaines*

### POSTE SOLLICITE

(reprendre l'intitulé du poste, du service, du pôle et du site notés sur la note d'information)

.....  
.....

### ETAT CIVIL

NOM : .....  
Prénom : .....  
Date de naissance : .....  
Adresse Personnelle : .....  
N° de téléphone portable ou de de poste : .....

### SCOLARITE

Diplômes obtenus : ..... Année d'obtention : .....  
..... Année d'obtention : .....  
..... Année d'obtention : .....

### PARCOURS PROFESSIONNELS

Présente affectation : .....  
Etablissement : ..... Date : .. / .. / ..

Autres affectations :  
Etablissement : ..... Année : .....  
.....  
Etablissement : ..... Année : .....  
.....  
Etablissement : ..... Année : .....  
.....  
Etablissement : ..... Année : .....  
.....

### FORMATION CONTINUE

Formations suivies : ..... Année : .....  
..... Année : .....  
..... Année : .....