

NOTE D'INFORMATION

SPC/IG n° 882

Création	MàJ	Vérification
06/09/2016	07/09/2016	07/09/2016
Approbation	Diffusion	Application
07/09/2016	07/09/2016	22/09/2016

**INFORMATION
COMMUNICATION**

Elaboration : Mme PALEOTTI, poste 34603

BOURSE DES EMPLOIS VACANTS – ENCADREMENT

PUBLICATION – CADRES DE SANTE

POSTES VACANTS OU SUSCEPTIBLES DE L'ETRE

1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Pneumologie

POLE CARDIO VASCULAIRE THORACIQUE POUMON REIN

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Réanimation

1 Poste de Cadre de Santé à temps plein, Anesthésie

POLE ANESTHESIE REANIMATION URGENCES

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Traumatologie

POLE INSTITUT UNIVERSITAIRE LOCOMOTEUR ET DU SPORT

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Endoscopies Digestives

POLE DIGESTIF CHIRURGIE STCPO METABOLIQUE

2 postes de Cadre de Santé à temps plein, Blocs Opératoires

BLOCS OPERATOIRES

1 poste de Cadre de Santé à temps plein, Nuit Générale

COORDINATION GENERALE DES SOINS

Les cadres en poste remplissant les conditions définies dans les fiches de poste ci-jointes et souhaitant faire acte de candidature devront fournir un CV + une lettre de motivation sous couvert de leur supérieur hiérarchique.
Toute candidature non visée ne sera pas instruite.

Les candidatures sont à adresser à :

Monsieur le Directeur Général
Centre Hospitalier Universitaire de Nice
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Grand hôtel - 2^{ème} étage, Hôpital Cimiez
4 avenue Reine Victoria, CS 91179, 06003 Nice Cedex 1

Date limite de dépôt des candidatures : 22 SEPTEMBRE 2016

La Directrice
Du Pôle Ressources Humaines


Karine HAMELA

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – PNEUMOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Cardio Vasculaire Thoracique Poumon Rein – Pneumologie -hospitalisation complète H2, Endoscopie H1

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé paramédical

Fonction : Cadre de Santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

Liaisons fonctionnelles : chef de pôle – responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Equipe soignante de l'unité. Liens fonctionnels avec l'équipe médicale, kinés, diététicienne, assistante sociale,
Cf. Organigramme du CHU

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Exerce sur son lieu d'affectation du lundi au vendredi sur une amplitude horaire allant de 8h à 18 h (garde de pôle de 8h et de 18h).

Est amené à effectuer des gardes d'encadrement de 7 h sur le site des urgences P2 les week-end et jours fériés ainsi que des gardes de 18h à 21h en semaine.
Gestion d'une unité de pneumologie (HC) et de l'équipe paramédicale d'endoscopie de pneumologie.

Finalité du poste

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens d'un service de soins de médecine, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

Contribution attendue

- Encadrer, animer, gérer une équipe d'IDE, AS et ASH.
- Optimiser les organisations de travail avec l'équipe médicale en regard de l'activité et des priorités.
- Organiser les coordinations nécessaires aux différentes activités en amont et en aval du secteur d'hospitalisation : optimiser la gestion des lits en assurant les coordinations inter services en lien avec l'encadrement de l'unité de soins intensifs pneumo (USIR) en particulier, et les assistantes sociales.
- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser les potentialités.
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration de la qualité des soins et de progrès.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Concevoir et mettre en œuvre un projet de service en collaboration avec l'équipe médicale et soignante en liaison avec les projets de pôle et de l'établissement.
- Construire des tableaux de bords et des indicateurs d'activité.
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles et les évaluer.
- Gérer de la formation des personnels et du tutorat.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec le conseil du Pôle CVTPR et la Coordination générale des soins.

Titres Diplômes ou niveau : Diplôme d'Etat d'IDE + Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Discipline générale et scientifique du domaine d'activité, Santé publique

Connaissances spécifiques : Soins infirmiers, communication, démarches qualité, méthodes et outils d'évaluation, hygiène et sécurité, éthique et déontologie, exercice, organisation et actualité professionnelle. Management d'équipe (animation, mobiliser, gérer les conflits...).

Qualités professionnelles requises : Capacité d'organisation et de gestion d'une ou plusieurs équipes, capacités de communication, d'ouverture d'esprit, capacité à se mettre à distance, de négociation et de remise en question.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

Nom et signature de l'agent

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Identification du poste

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Finalité du poste

Contribution attendue

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Connaissances requises

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Pole Anesthésie Réanimation Urgences – Pasteur 2

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle – Cadre Supérieur de Santé

Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle, responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

Amplitude de travail théorique : 7h42 ou 7h46.

Nécessité de participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

Dispensation de cours auprès d'étudiants IDE, IADE, d'élèves AS et lors du DU de soins Infirmiers en Réanimation.

- Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la gestion d'une réanimation en encadrant une équipe pluri-professionnelle.

- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités dont il a la responsabilité.

- Assurer les coordinations intra et inter services.

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

- Encadrer et animer une équipe d'IADE, IDE, AS et ASH sur l'ensemble du secteur.

- Organiser et gérer les 3 unités de soins.

- Travailler en étroite collaboration et coordination avec les supérieurs hiérarchiques et les différents partenaires (corps médical, service social, kinésithérapeute, diététicienne, psychologue, coordonnateurs hospitaliers des greffes), avec les autres UF et autres secteurs d'hospitalisation, les blocs opératoires, l'imagerie médicale, le SAMU/SMUR, la stérilisation et les instances extérieures.

- Optimiser les organisations mises en place et les procédures propres au service (accueil des familles, limitation des risques BMR).

- Gérer les besoins en moyens et en personnel.

- Etre une personne de négociation et de ressource au sein de l'unité.

- Assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité et savoir utiliser toutes les potentialités des membres de l'équipe.

- Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP.

Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de Santé

Connaissances générales : Management, conduite de projet

Connaissances spécifiques : Connaître la prise en charge d'un patient de réanimation, avoir des connaissances approfondies en réanimation, connaître les techniques et appareils spécifiques à la réanimation, participer à l'activité de prélèvements d'organes et de tissus.

Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser, rigueur, résistance au stress, capacité à négocier. Savoir prendre de la distance.

CADRE DE SANTE – REANIMATION

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE - ANESTHESIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pole Anesthésie Réanimation Urgences – Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle – Cadre Supérieur de Santé

Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle, Responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chef de service/RSP/CSS/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du Responsable Soignant de Pôle « Anesthésie Réanimation Urgences » (CF : Organigramme du Pôle).

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Amplitude de travail théorique : 7h42 ou 7h46.

Nécessité de participer au tour de garde des Cadres de Santé sur les urgences de semaine et de week-end.

Finalité du poste

- Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la gestion d'un secteur d'anesthésie en encadrant une équipe pluri-professionnelle.
- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.
- Assurer les coordinations intra et interservices.
- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

Contribution attendue

- Gérer et encadrer et animer une équipe d'IADE, IDE et AS.
- Impulser un dynamisme de fonctionnement (formation continue, développement et réactualisation des connaissances).
- Coordonner l'ensemble des secteurs d'activités (blocs, SSPI, radiologie et hors bloc).
- Assurer la responsabilité des soins, garantir la qualité, de l'hygiène générale, de la sécurité et du confort des patients.
- Gérer le matériel, les locaux, dans le but d'optimiser les moyens et d'accroître la qualité des services.
- Collaborer et négocier avec les différents partenaires (cadre IBODE, cadre TIM), acteurs internes du CHUN, inter unités et services en assurant l'information.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le RSP

Connaissances requises

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme : IADE - Cadre de Santé
Connaissances générales : Management, gestion, législation.
Connaissances spécifiques : Techniques d'anesthésie, dispositifs médicaux, règles de sécurité.
Qualités professionnelles requises : Capacité à communiquer et gérer une équipe, capacité à organiser, rigueur, résistance au stress, capacité à négocier. Savoir prendre de la distance. Sens de l'autorité.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – TRAUMATOLOGIE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Institut Universitaire Locomoteur et du Sport (IULS) – Hôpital Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : Cadre de Santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle – Responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance :

Position dans la structure

Particularité de la fonction ou du poste

Poste en 7h46 du Lundi au Vendredi – Garde de Pôle - Garde de semaine, week end et jours fériés sur le site de Pasteur 2.

- Assurer les coordinations intra, inter et extra unités, services.
- Organiser l'activité paramédicale de l'unité et coordonner les moyens humains et matériels en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.
- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif de promotion des individus.
- Assurer la formation et repérage des compétences.
- Encadrer les équipes, gérer et favoriser le développement des personnels.
- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de l'unité - Mettre en place des Evaluations de Pratiques Professionnelles.

Finalité du poste

- Travailler en étroite collaboration avec le corps médical et les supérieurs hiérarchiques.
- Etre garant de la qualité des soins et veiller à l'amélioration constante des prestations - Organiser les soins dans le respect des droits du patient en mobilisant les connaissances professionnelles – Elaborer des fiches de postes des personnels.

Contribution attendue

- Organiser et gérer le temps de travail des personnels – Gérer les besoins en personnel, matériel et aménagement des locaux - Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants - Recenser les besoins en formation et évaluer l'impact de compétences acquises.
- Veiller au respect de valeurs professionnelles de l'institution - Veiller au secret professionnel et au droit de réserve.
- Elaborer et mettre en œuvre des procédures et protocoles en application des textes réglementaires et des recommandations.
- Conduire des réunions. - Fixer des objectifs et en évaluer les résultats.
- Gérer les lits, le flux des entrées et sorties des patients dans une unité d'urgence traumatologique.

Engagement dans la

dynamique de l'Institution

Participer à l'atteinte des objectifs de service et du pôle – Adhérer à la politique institutionnelle dans le domaine de son champ d'action et de ses compétences en lien avec la CGS.

Titres – Diplômes ou niveau : DE d'infirmier - Diplôme Cadre de Santé

Connaissances générales :

Connaissances spécifiques : Savoir-faire requis en relationnel, technicité, capacité à gérer, sens de l'organisation

Qualités professionnelles requises : Sens de l'observation et détermination de priorités, dynamisme, créativité, motivation, disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités, esprit d'initiative, rigueur, discrétion indispensable, sens de la communication et de la collaboration, esprit d'équipe, innovant, fédérateur, stratège.

Fiche de poste

Décrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – ENDOSCOPIES DIGESTIVES

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Responsable Soignant de

Pôle Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Pôle Digestif Chirurgie STCPO Métabolique // Endoscopies digestives // site l'Archet 2

Identification du poste

Grade : cadre de santé

Fonction : cadre de santé

Métier : cadre de santé paramédical

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des soins - Responsable soignant de pôle

Liaisons fonctionnelles : Chef de pôle – responsable d'UF

Présentation de l'équipe d'appartenance : équipe médicale, administrative, paramédicale et rééducation

Particularité de la fonction ou du poste

Poste de travail : en 7h48 du lundi au vendredi. Participation au garde de cadre de santé au sein du site

Assurer le remplacement pendant les périodes d'absence d'un cadre de santé du pôle (binôme identifié au sein du pôle)

Garantir la qualité et la sécurité des soins (accueil, soins, prestations hôtelières, hygiène, confort) en veillant à l'organisation, la gestion et le fonctionnement des unités.

Assurer les coordinations intra et inter services

Animer une équipe, repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus Repérer les besoins en formation Mettre en œuvre les ressources nécessaires afin d'optimiser la prise en charge des patients, de leur accueil à leur sortie en leur offrant des prestations de qualité évaluées et réajustées le cas échéant

Finalité du poste

Gérer, encadrer, dynamiser l'équipe soignante en maintenant une bonne cohésion avec l'équipe médicale.

Participer au staff médical et aux commissions qualité

Veiller à la bonne tenue de l'unité et au respect des bonnes pratiques, en matière de soins, d'entretien des locaux, de lutte contre les infections nosocomiales

Coordonner les différents acteurs de soins pendant le séjour des patients, les rendez-vous, les modalités des sorties. S'assurer de la programmation des examens.

Gérer et évaluer les besoins en matériel et aménagement des locaux

Gérer les plannings des personnels.

Gérer les commandes, l'état des stocks

Garantir l'accueil et l'encadrement des nouveaux personnels et des différents étudiants

Informier les équipes médicales et paramédicales (transmission du savoir, prise de décision, négociation), les patients et leur famille, la hiérarchie.

Recenser les besoins en formation, proposer des stratégies de formation, évaluer l'impact des compétences acquises.

Évaluer les prestations des personnels, la qualité des pratiques de soins et d'hygiène, et les prestations des étudiants.

Faire évoluer les pratiques par mise en place d'outils d'évaluation permettant de corriger les dysfonctionnements

Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.

Rédiger un rapport d'activité annuel.

Faire appliquer la politique de l'institution en lien avec le projet d'établissement, de la direction des soins, de la qualité et du pôle

Veiller à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des patients et de leur entourage

Promouvoir l'évaluation dans les pratiques de soins, participer aux travaux institutionnels

Titres – Diplômes ou niveau : Diplôme d'état infirmière. Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances générales : Connaissance de l'institution et de son environnement, de la logistique, des circuits, des protocoles et des procédures. Maîtrise des outils et méthodes de management

Connaissances spécifiques : Connaissance des spécificités de la spécialité

Qualités professionnelles : Capacité d'adaptation, anticipation autonomie, maîtrise de soi, capacité d'organisation, rapidité de compréhension, d'analyse et de réponse, équité, rigueur dans l'exécution du travail, capacité à éviter ou à résoudre les conflits, écoute, disponibilité envers l'équipe soignante, les patients et les familles, capacité de collaboration avec l'équipe médicale et administrative, capacité à négocier et communiquer, être force de proposition et innovante.

Connaissances requises

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – BLOC OPERATOIRE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Bloc Opérateur – Pasteur 2

Identification du poste

Grade : Cadre de Santé

Fonction : cadre de santé

Métier :

Liaisons hiérarchiques : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle – Cadre Supérieur de Santé

Liaisons fonctionnelles : Directeur référent de pôle

Présentation de l'équipe d'appartenance : Chirurgien/RSP/CSS/IBODE/IDE/AS/ASH

Au sein de la CGS, sous la responsabilité du CSS des blocs opératoires

Ouverture des salles de bloc du lundi au vendredi - Horaires : 7h42

Participation aux gardes du SAU de WE et fériés

- Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives au bloc opératoire.

- Garantir la qualité et la sécurité des soins, l'organisation, la gestion et le fonctionnement de ou des unités dont il a la responsabilité.

- Assurer les coordinations intra et inter services.

- Elaborer, mettre en place et assurer le suivi des outils d'évaluation de la qualité des soins.

- Repérer, gérer, valoriser les compétences individuelles dans une dynamique de projet collectif et de promotion des individus.

- Évaluer la conformité des DMS, au regard des normes internes/externes.

- Adapter et optimiser le fonctionnement des équipements, des installations, des systèmes, des méthodes de travail dans son domaine de compétence.

- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence.

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles.

- Planifier Piloter, animer, motiver une ou plusieurs équipes.

- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation.

- Former le personnel aux techniques et procédures, et à leur application.

- Gérer et suivre la maintenance du matériel bio-médical.

- Gère, organise et optimise, les moyens à sa disposition, l'organisation et la gestion des soins en bloc opératoire en adéquation avec l'activité réelle.

- Coordonner, collaborer et négocier avec les différents acteurs internes, externes au CHUN, inter unités et services, en assure l'information.

- Rendre compte du suivi et de l'amélioration de la qualité et de la sécurité dans son unité.

- Animer, dynamiser et développer les projets, repérer, valoriser les compétences des personnels dans une logique de participation.

- Se former en fonction de ses besoins personnels et des évolutions professionnelles.

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la CGS et le CSS.

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Titres – Diplômes ou niveau : Cadre de Santé avec expérience IBO plus de 3 ans ou FF Cadre de santé avec expérience IBO plus de 3 ans

Connaissances générales : Management, conduite de projet.

Connaissances spécifiques : techniques, appareils, dispositifs médicaux implantables

Qualités professionnelles requises : Rigueur / dynamisme /Sens des responsabilités / Autorité naturelle / Capacité organisationnelle et gestion de projet

Fiche de poste

Descrit de façon générale le poste de travail

CADRE DE SANTE – NUIT GENERALE

Nom et signature de l'agent

Date

Nom et signature du Cadre Supérieur de Santé

Date

Localisation (Pôle, Unité de soins/Service, Site)

Groupe Hospitalier PASTEUR 1, PASTEUR 2 et CIMIEZ ou Groupe Hospitalier ARCHET 1 et ARCHET 2 - Nuit Générale

Identification du poste

Grade : Cadre de santé

Fonction : Cadre de Santé de nuit générale

Liaisons hiérarchiques Coordination Générale des Soins – Cadre Supérieur de Santé chargé de l'encadrement de nuit

Liaisons fonctionnelles : le directeur de garde

Présentation de l'équipe d'appartenance : Coordination Générale des Soins – Responsable Soignant de Pôle

Cf. Organigramme

- Travail de nuit – Horaire : 21h à 7h du lundi au dimanche, jours fériés inclus

- Représentant de l'administration sur site

- Responsabilité des secteurs d'hospitalisation :

. Pasteur 1 et 2 : 14 unités de médecine, 16 de chirurgie, 4 de psychiatrie, et service d'urgence CAP, 2 réanimations, 5 STC/SI, blocs de spécialités (neurochirurgie, vasculaire, thorax, urologie) avec appel aux équipes d'astreintes et 1 SSPI

Un reposoir susceptible d'être ouvert la nuit pour dépôt de corps pour autopsie ou surcharge des dépositaires

. Cimiez : 10 unités de gériatrie

. Archet 1 : 13 unités, Archet 2 : 20 unités HCO avec Urgences gynécologiques, salle de naissance, 3 réanimations et 1SCM gastro, blocs avec appels aux équipes d'astreinte, gestion du dépôt de sang : livraison, commande, réapprovisionnement. Gestion de l'équipe du pool de nuit : AS et Brancardiers

- Etre responsable de la qualité, de la continuité, de la sécurité des soins - Garantir la gestion efficiente des ressources humaines et du matériel - Garantir la gestion efficiente des lits vacants sur le CHU - Assurer les coordinations intra et inter hospitalières.

- Assurer une permanence d'encadrement des soins.

- Répondre aux éventuels événements indésirables ou non prévisibles de soins ou d'organisation.

- Gérer le matériel en urgence à la demande des services.

- Encadrer et animer les équipes soignantes en favorisant des temps d'échanges individuels, avoir un rôle de soutien et d'accompagnement des équipes.

- Se former en fonction de ses besoins personnels, des évolutions professionnelles et du projet d'établissement.

- Inciter le personnel à se former et s'investir dans les projets de service.

- Gérer l'absentéisme, assurer la répartition des compétences en fonction de l'activité en soins.

- Assurer le lien institutionnel avec les équipes de nuit - Collaborer avec le corps médical en place.

- Rendre compte au directeur de garde immédiatement de tout incident intervenu pendant sa garde - Rédiger son rapport de garde sur le réseau CGS et rendre compte à son encadrement supérieur des dysfonctionnements rencontrés en même temps qu'à l'encadrement du pôle (CS et RSP).

Engagement dans la dynamique de l'Institution

Appliquer la politique institutionnelle dans les domaines de son champ d'action et de ses compétences, en relation avec la coordination générale des soins.

Titres – Diplômes ou niveau : DE d'infirmier - diplôme de cadre de santé ou formation aux fonctions d'encadrement

Connaissances générales : Législation (textes relatifs à la profession d'IDE), animation d'équipe, connaissance du projet d'établissement et du projet de soins.

Connaissances spécifiques : Management, gestion des conflits individuels et collectifs - Accompagnement des équipes au changement - Réglementation hospitalière - Fonctionnement des secteurs d'activités cliniques et autres de l'établissement.

Qualités professionnelles requises : Sens des responsabilités - Esprit d'équipe - Capacités d'analyse, décisionnelle, de communication, de négociation, et de régulation.